



GEEA GEÓLOGOS, S.L.

**Memoria de Sostenibilidad
InnovaRSE 2021**

[Septiembre 2021]



Esta Memoria de Sostenibilidad **2021** de la empresa **GEEA GEÓLOGOS, S.L.** ha sido elaborada -siguiendo la metodología InnovaRSE por **M^a Luisa Elguea**, de **LASEME**, que avala los datos que en ella se recogen, según la información aportada por la empresa.

Se ha elaborado gracias a la convocatoria de Ayudas para el Fomento de la Responsabilidad Social Empresarial del Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial del Gobierno de Navarra, quien certifica que esta Memoria se ha realizado utilizando la **Metodología InnovaRSE**.



Para cualquier información, duda o sugerencia relacionada con el contenido esta Memoria puede ponerse en contacto con nosotros en:

GEEA GEÓLOGOS, S.L.

Parque Empresarial Miguel de Eguía. C/ Zarapuz nº 2

31200 Estella

www.geea.es

gerice@geea.es

948 554 811

ÍNDICE

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA	4
1.1.- ¿QUIÉNES SOMOS?	4
1.2.- MISIÓN	7
1.3.- VISIÓN	8
1.4.- ORGANIGRAMA	8
1.5.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA	8
1.6.- OBJETIVOS DE LA MEMORIA	9
2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	10
2.1.- ITINERARIO INNOVARSE	10
2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN	10
2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL	11
2.4.- GRUPOS DE INTERÉS	12
3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD	13
3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO	13
3.2.- BUENAS PRÁCTICAS	18
3.3.- ÁREAS DE MEJORA	21
3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES	25
3.5.- BALANCE GLOBAL	29
4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN	30
5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS	39
6.- LOS SIGUIENTES PASOS	45

1.- INFORMACIÓN GENERAL SOBRE LA EMPRESA Y LA MEMORIA

1.1.- ¿QUIÉNES SOMOS?

GEEA Geólogos nace en 2001, fruto de la puesta en común de los conocimientos y experiencia de los geólogos Guillermo Erice y Eduardo Arana.

GEEA Geólogos es una empresa dedicada a la geología que dispone de dos laboratorios de ensayos geotécnicos y control de calidad que ofrece servicios de consultoría y asistencia técnica en los campos de la Ingeniería Geológica, la Geotecnia con una amplia experticia en el sector de las energías renovables en ámbito nacional e internacional.

GEEA Geólogos ofrece sus servicios a empresas constructoras, ingenierías, estudios de arquitectura, administraciones, etc., con el objetivo principal de solucionar todas las incertidumbres geológicas que se presentan a lo largo del desarrollo de los proyectos y obras de dichas empresas. Las principales líneas de trabajo son:

Geotecnia

- Realización de estudios geotécnicos para edificación, urbanización y obras públicas.
- Estudios de patologías en edificaciones.
- Descripción geológica general de cada zona.
- Obtención de los parámetros geotécnicos de cada material atravesado.
- Definición del tipo de cimentación más adecuada, profundidad y material de apoyo.
- Cálculo de cargas admisibles del terreno.
- Cálculo de asentos de la cimentación.
- Realización de ensayos de campo, sondeos (SPTs, Muestras Inalteradas), Ensayos de penetración DPSH, Calicatas, etc..
- Realización de ensayos de laboratorio.



Ingeniería Geológica

- Control geotécnico en obra civil, carreteras, túneles, urbanizaciones.
- Estudios de estabilidad de taludes, balsas, macizos rocosos, etc.
- Determinación de empujes del terreno, para cálculo de muros, pantallas, escolleras, muros de pilotes o micropilotes, etc.
- Cimentaciones especiales, pilotajes y micropilotajes
- Cartografía geológica de obras lineales.
- Riesgos geológicos.
- Monitorización de taludes y terraplenes mediante inclinómetros para identificar y cuantificar procesos de inestabilidad.
- Caracterización del comportamiento deformacional del macizo rocoso, mediante la realización de ensayos presiométricos “in situ”.



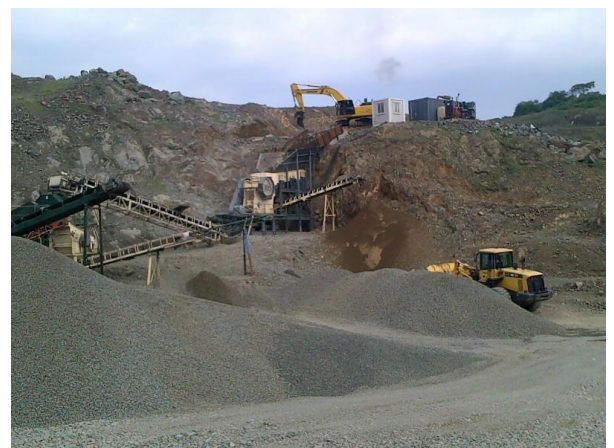
Hidrogeología

- Construcción de piezómetros para control de aguas subterráneas.
- Toma de muestras de piezómetros y analítica de aguas freáticas.
- Bombeos en pozos, interpretación de aforos.
- Sondeos de captación de aguas, desarrollos y regeneración.
- Estudios de permeabilidad e impermeabilizaciones.
- Diseño de drenajes profundos y superficiales.
- Aforos directos en cauces naturales, canales, conducciones.
- Determinación de curva de gastos y aforos diferenciales.
- Estudio de avenidas.



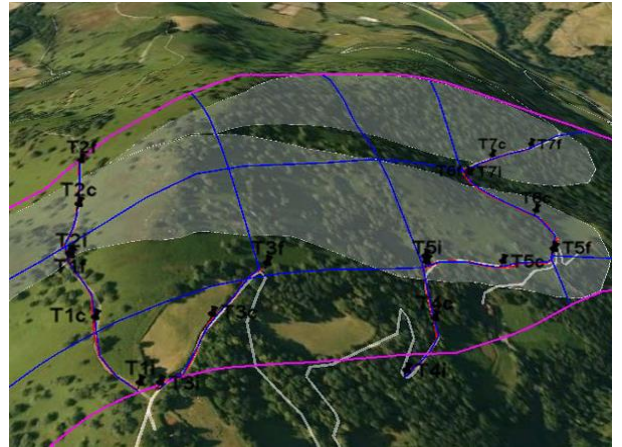
Minería

- Control geológico.
- Estudios del estado de taludes.
- Investigación geofísica.
- Estudios evaluación de recursos minerales.
- Estudios petrográficos.



Geofísica. Tomografía Eléctrica

- Estudio de la estratigrafía del terreno; estructuras verticales y horizontales.
- Detección de cavidades; profundidad del sustrato rocoso.
- Hidrogeología y en menor medida detección de fallas.



Asistencia técnica

- Amplia experiencia en asistencias técnicas a D.O. en obras civiles ámbito nacional e internacional.
- Supervisan de fondos de excavaciones para cimentación de aerogeneradores
- Ensayos de comprobación POT en plantas fotovoltaicas
- Supervisión y clasificación de materiales en préstamos (bancos)
- Supervisión y testificación de cimentaciones por pilotes (pilas) y micropilotes
- Apertura de taludes estaciones geomecánicas
- Supervisan de escombreras



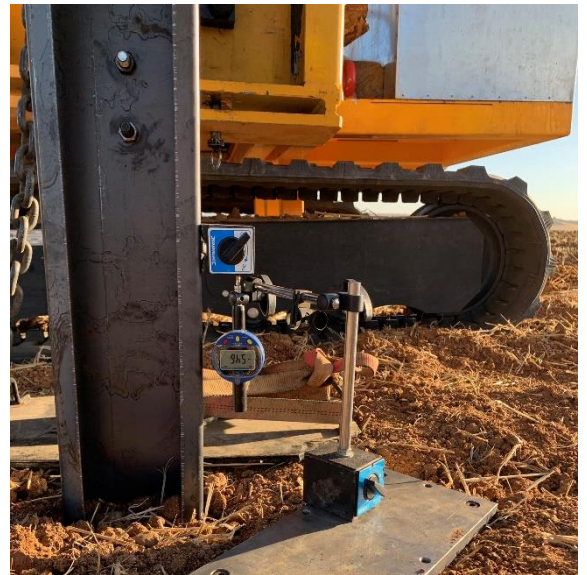
Medio Ambiente

- Estudios de impacto ambiental.
- Diseño de vertederos RSU y celdas de seguridad.
- Descontaminación de suelos.
- Construcción de piezómetros de control de contaminación.
- Informes de afecciones ambientales.
- Informes hidrogeológicos de afección a acuíferos.
- Estudios de permeabilidad e impermeabilidad del terreno



Ensayos Pull Out Test

- Realización de pruebas de hincado y pre-drill en campo (disponemos de medios propios hincadora, perforadoras y transporte de perfiles)
- Definición de diámetros óptimos de pre-drill en función de la dureza del terreno
- Realización pruebas Pull Out Test. Aplicación de cargas escalonadas o cíclicas
- Supervisión de pruebas de arranque a vuelco
- Interpretación geológica de las pruebas de hincado y arranque
- Definición de soluciones de cimentación y profundidades de empotramiento



Control de Calidad de la construcción

- Ensayos de geotecnia
- Ensayos de viales
- Ensayos de hormigón estructural (EH)



En un afán constante de dar un servicio integral a los clientes, GEEA Geólogos se ha especializado en el diseño de soluciones técnicas innovadoras que incidan en una eficiencia de los costes y mejora medioambiental.

En los últimos años, la adquisición de nuevos equipos y tecnologías ha permitido que GEEA Geólogos trabaje en diferentes campos de la geología, proyectándose en el sector de las energías renovables. Esto ha hecho que GEEA Geólogos se haya consolidado en el mercado nacional como empresa de servicios de asistencia de ingeniería con presencia en el mercado exterior.

1.2.- MISIÓN

GEEA GEÓLOGOS es una empresa de geología, comprometida con el bienestar y calidad de vida del capital humano, el entorno social y medioambiental, proporcionando los servicios necesarios para el diseño de soluciones técnicas innovadoras.

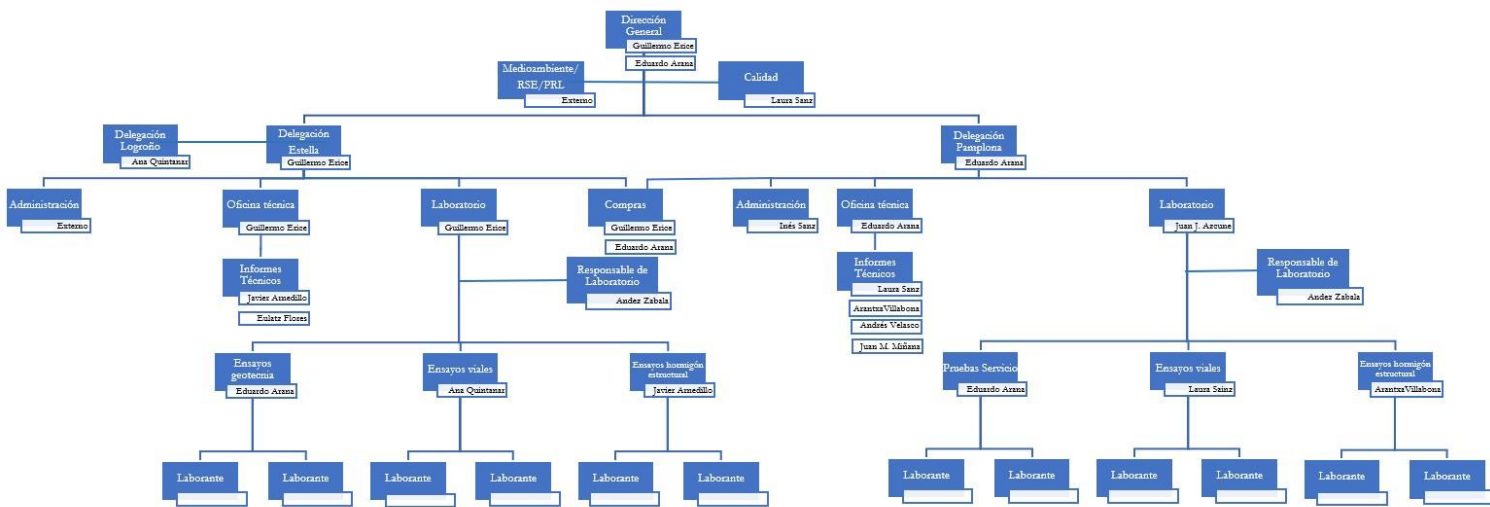
1.3.- VISIÓN

En GEEA GEÓLOGOS trabajamos por ser una empresa de geología de referencia global, en prestación de soluciones innovadoras orientadas a la eficiencia y sostenibilidad para un mejor uso del suelo y los materiales en obra. Todo ello para favorecer un modelo de economía circular, ayudando a crear un mundo mejor a las generaciones futuras y que dé respuestas a las nuevas necesidades sociales.

1.4.- ORGANIGRAMA

GEEA GEÓLOGOS lo compone un equipo multidisciplinar de 25 profesionales. Cuenta con 9 geólogos con amplia experiencia en los diferentes campos de la geología, técnicos de laboratorio, sondistas y personal de administración.

El organigrama de GEEA GEÓLOGOS está estructurado en función de los trabajos que se desempeñan en oficina técnica, laboratorio y los trabajos de campo. La Responsabilidad Social Empresarial es un área estratégica de la empresa y está integrada junto con medio ambiente y la Prevención de Riesgos Laborales. Es un departamento que depende directamente de la Dirección General de la Empresa y se apoya en personal técnico especializado externo.



1.5.- CONTEXTUALIZACIÓN DE LA MEMORIA

Esta memoria de sostenibilidad es un paso más hacia el compromiso que GEEA GEÓLOGOS tiene con la RSE, ya que se trata de la segunda memoria de sostenibilidad para dar respuesta a las áreas de mejora identificados en el informe del ciclo de mejora del año 2020.

1.6.- OBJETIVOS DE LA MEMORIA

GEEA GEÓLOGOS con esta segunda memoria de sostenibilidad tiene por objeto afianzar el compromiso que adquirió en 2017 en trabajar y desarrollar la actividad empresarial desde un enfoque de la RSE.

Como objetivos específicos se persigue:

- Mejorar la comunicación interna y externa con los grupos de interés
- Lograr un mayor compromiso e implicación de todo el personal
- Aumentar el desempeño y la productividad
- Retener al personal altamente cualificado y atraer nuevo
- Mejorar la calidad de los productos y/o servicios que ofrece la organización
- Reducir los costes de producción
- Mejorar el posicionamiento de la marca y la reputación de la organización
- Retener la clientela actual y atraer nueva clientela
- Aumentar la fidelización de clientes y proveedores
- Lograr una posición ventajosa para aprovechar nuevas ideas y oportunidades
- Tener una mayor vinculación con la sociedad
- Trabajar por el desarrollo de un tejido empresarial transparente y ético con toda la sociedad

2.- COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

2.1.- ITINERARIO INNOVARSE

GEEA GEÓLOGOS tiene integrada la RSE en la estrategia de la empresa desde hace varios años y en 2017 lo materializó con la implantación de la metodología Innovarse en la primera fase de diagnóstico de situación y que ha ido acompañado del plan de actuación (año 2018), la primera memoria de sostenibilidad (año 2019) y el ciclo de mejora (año 2020). En ese enfoque por la mejora continua, GEEA GEÓLOGOS sigue comprometido en desarrollar actuaciones en la RSE y este año sigue avanzando con la segunda memoria de sostenibilidad.

Por tanto, GEEA GEÓLOGOS continúa trabajando en el marco de la Metodología InnovaRSE, un proceso de reflexión y mejora continua que ayuda a incorporar aspectos de RSE tanto en la estrategia a medio y largo plazo como en la operativa diaria a corto plazo.

En coherencia con esta metodología, en 2020 se actualizó el diagnóstico y el plan de actuación a través del ciclo de mejora, que ahora estamos implementando. La información que aquí ofrecemos está recogida con mayor detalle y exhaustividad en dicho documento, que ha sido elaborado por personal consultor acreditado en la metodología InnovaRSE por el Departamento de Desarrollo Económico del Gobierno de Navarra.

2.2.- CAMBIOS EN LA GESTIÓN

La implantación de la metodología Innovarse en la gestión de la empresa ha servido para que GEEA GEÓLOGOS haya desplegado varias acciones para mejorar aspectos de las tres dimensiones de la RSE (económica, medioambiental y social).

GEEA GEÓLOGOS destaca en varias líneas de la RSE, identificándose como buenas prácticas las siguientes:

- Transparencia y buen gobierno que se ve reflejado en las siguientes actuaciones:
 - Facilidades en las condiciones de pago a los proveedores.
 - Se rige por un código ético y buena conducta en todas las relaciones con las partes interesadas
 - Informa sobre los impactos que su actividad genera a la sociedad (empleo, clientes, proyectos realizados...)
- Compromiso por el medio ambiente y la sostenibilidad, a través de:
 - Una política ambiental definida que le sirve para trabajar desde un modelo de gestión basado en la economía circular
 - Acciones enfocadas a mitigar la huella de carbono
- El mayor activo de la empresa son las personas trabajadoras, por ello GEEA GEÓLOGOS pone a los/as trabajadores/as en el centro:
 - Desarrollo profesional a través de la cualificación de las personas trabajadoras

- La seguridad en el trabajo es una máxima y para ello colabora en diferentes programas de PRL
- A través del plan de igualdad desarrolla acciones enfocadas especialmente a la conciliación de la vida laboral y personal, que le ha llevado a obtener la distinción del sello Reconcilia.
- Generando impacto positivo a la sociedad:
 - A través de una participación activa con agentes socioeconómicos, para favorecer un desarrollo socioeconómico sostenible y que garantice las oportunidades a las generaciones futuras.
 - Mediante el establecimiento de alianzas con organizaciones e instituciones impulsoras de las energías renovables
 - Apoyando proyectos sociales en países en desarrollo, para la perforación de pozos y el estudio de riesgos por desastres naturales.

Por otro lado, se está trabajando en las siguientes áreas de mejora:

- Garantizar el buen gobierno de la empresa a través de un enfoque de riesgos legales y desde un concepto del legal compliance
- Procedimentar el sistema de gestión ambiental según norma ISO 14001, para trabajar de manera programada en acciones como:
 - Minimizar los residuos mediante acciones preventivas
 - Cálculo de la huella de carbono de la actividad de la empresa
- Consolidar la vinculación con las personas trabajadoras a través de:
 - Mecanismos de participación
 - Medición del clima laboral
 - Mejora continua del plan de igualdad

En una constante por trabajar sobre los parámetros de la excelencia, GEEA GEÓLOGOS, en 2021 ha implantado el sistema de gestión de la calidad y ha sido certificada según ISO 9001. Por lo que la RSE está integrada en el sistema de gestión de la calidad de la empresa, junto con el resto de los sistemas de gestión que tiene implantados.

2.3.- COMPROMISO CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Con esta segunda Memoria de Sostenibilidad de nuestra empresa, se consolida la estrategia de GEEA GEÓLOGOS por la mejora continua en la RSE que se inició como resultado de un proceso de reflexión y compromiso en 2017 con el fin de implantar progresivamente criterios de responsabilidad social en su estrategia, su planificación y su gestión.

De este modo deseamos incorporarnos a un movimiento de carácter global en el que participan activamente miles de organizaciones públicas y privadas y millones de personas, persiguiendo avanzar juntos en el camino de la sostenibilidad. Entendemos que la responsabilidad social empresarial debe contemplar criterios de sostenibilidad en su triple dimensión económica, ambiental y social y para lograrlo hemos iniciado un proceso a largo plazo que deberá conducirnos progresivamente hacia la meta deseada.

El compromiso de GEEA GEÓLOGOS por continuar trabajando en acciones de RSE dentro del marco de la metodología innovarse se ven reflejados en los siguientes aspectos:

- Liderazgo de la alta dirección en el compromiso de la estrategia, política, objetivos y metas para el despliegue de la RSE en la empresa.
- Disponer de los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para poder desarrollar de manera exitosa las acciones de RSE marcadas
- A través de las personas que integran la comisión de RSE de GEEA GEÓLOGOS, hacer un seguimiento y control de los objetivos marcados y establecer las acciones correctivas necesarias.
- Trabajar la RSE desde un enfoque de la mejora continua
- Establecer lazos de colaboración con otras organizaciones e instituciones para consolidar una estrategia global de RSE
- Comunicar el compromiso de GEEA GEÓLOGOS por la RSE a los grupos de interés.

2.4.- GRUPOS DE INTERÉS

La RSE exige nuevas formas de hacer y la adopción de claros principios éticos y un comportamiento responsable, así como una mayor vinculación de la empresa con la comunidad en la que desarrolla sus actividades. La transparencia es un componente esencial de esta nueva visión de nuestra empresa y es por ello que ponemos aquí -a disposición de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y el conjunto de la sociedad del que formamos parte- información relevante sobre nuestra actividad y sobre nuestros planes de futuro.

Asumimos nuestro decidido compromiso con este proceso, del que estamos dispuestos a informar periódicamente a trabajadores, clientes, proveedores y otros grupos y colectivos interesados en las actividades de esta empresa y en su repercusión económica, ambiental y social. Además, serán bienvenidas todas las sugerencias, propuestas e ideas que en este sentido puedan ayudarnos a alcanzar la meta deseada.

Esta Memoria de Sostenibilidad es una herramienta de comunicación de la RSE de nuestra empresa. La difundiremos a todos nuestros grupos de interés como resultado de nuestro trabajo y compromiso por la sostenibilidad en nuestro negocio.

3.- SITUACIÓN DE LA EMPRESA EN LAS TRES DIMENSIONES DE LA SOSTENIBILIDAD

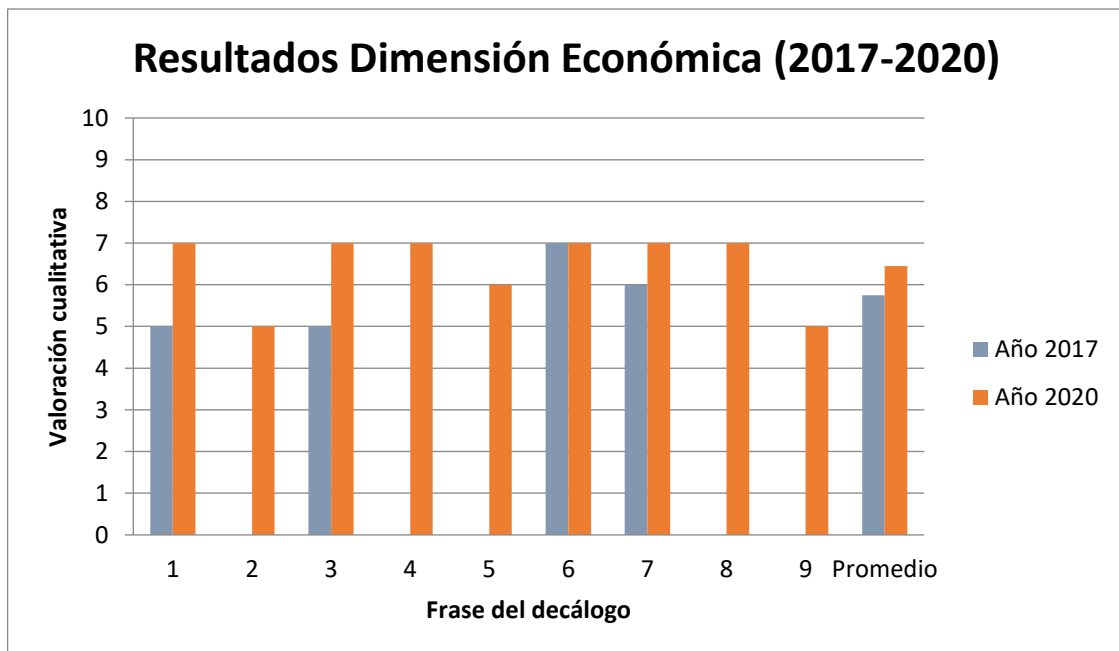
3.1.- RESULTADOS DEL ÚLTIMO DIAGNÓSTICO

3.1.1.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

GEEA GEÓLOGOS ha dado varios pasos importantes desde el diagnóstico de 2017, ya que la mayoría de las actuaciones que estaba llevando a cabo la empresa estaban en una fase inicial y ahora se encuentran en una fase de desarrollo. En concreto, en la vertiente económica GEEA GEÓLOGOS está trabajando por una gestión transparente y ética, por ello ha implantado un código ético y de conducta. En el código ético y de conducta establece los principios y valores por los que debe regirse el personal de GEEA GEÓLOGOS en las relaciones comerciales, tanto la alta dirección como el resto de los niveles de la plantilla trabajadora.

Así mismo ha reforzado los vínculos con la plantilla trabajadora, mediante la evaluación del desempeño y ha integrado como línea principal la I+D+i, en la estrategia de la empresa, apoyándose en otras organizaciones y centros de investigación para el desarrollo de proyectos innovadores dotándolo de recursos humanos, técnicos y económicos que le ha permitido alcanzar resultados positivos.

En el siguiente gráfico se ve reflejado el avance que GEEA GEÓLOGOS ha dado en cada uno de los aspectos analizados en la vertiente económica:



DIMENSIÓN ECONÓMICA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2020	FASE
1.- Ética y transparencia.	7 puntos	Desarrollo
2.- Prevención de delitos y mecanismos anticorrupción.	5 puntos	Planificación
3.- Competitividad: calidad, productividad y eficiencia.	7 puntos	Desarrollo
4.- Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i).	7 puntos	Desarrollo
5.- Transformación digital e industria 4.0.	6 puntos	Desarrollo
6.- Adquisición responsable y gestión ética de subcontratas.	7 puntos	Verificación
7.- Orientación a la clientela.	7 puntos	Verificación
8.- Publicidad y marketing responsable.	7 puntos	Verificación
9.- Marketing inclusivo y diseño universal.	5 puntos	Planificación

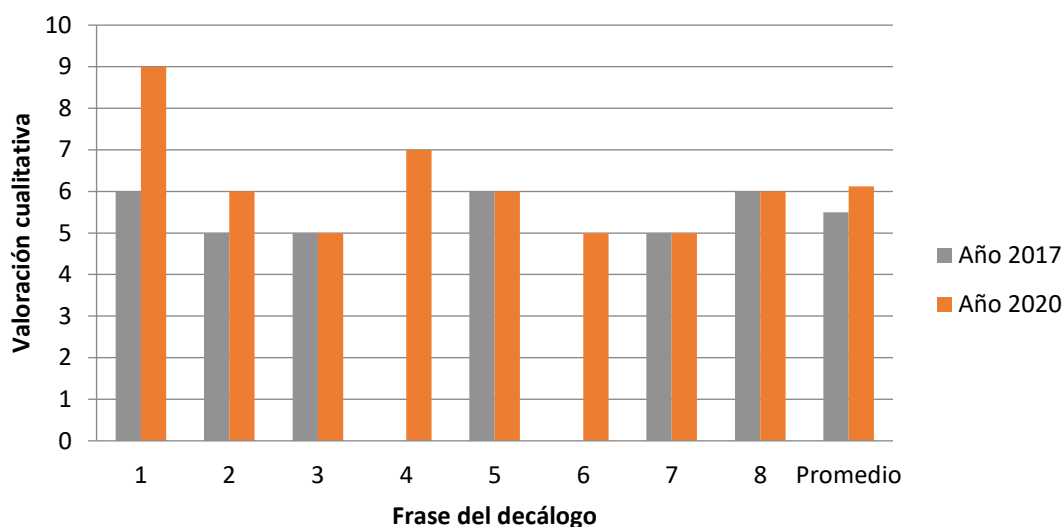
Por tanto, las áreas que GEEA GEÓLOGOS tiene más avanzadas son las que se encuentra en una fase de verificación, que son la adquisición y gestión ética responsable de subcontratas, orientación a clientela y publicidad y marketing.

3.1.2.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

En la vertiente ambiental GEEA GEÓLOGOS también ha dado pasos, especialmente el compromiso adquirido por la mejora en la gestión medioambiental y que así lo ha hecho saber en su política ambiental. Esto se ha visto materializado en la implantación de nuevas medidas de control y registro de los consumos para la adopción de medidas más eficientes.

En el siguiente gráfico se ve reflejado el avance que GEEA GEÓLOGOS ha dado en cada uno de los aspectos analizados en la vertiente ambiental:

Resultados Dimensión Ambiental (2017-2020)



DIMENSIÓN AMBIENTAL		
ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2020	FASE
1.- Política ambiental o declaración de intenciones.	9 puntos	Ajuste
2.- Control de consumos, eficiencia energética y energías renovables	6 puntos	Desarrollo
3.- Prevención y gestión de residuos.	5 puntos	Planificación
4.- Ciclo de vida, eco-diseño y economía circular	7 puntos	Verificación
5.- medidas para el control de vertidos, emisiones y ruidos	6 puntos	Desarrollo
6.- Movilidad sostenible	5 puntos	Planificación
7.- Formación y sensibilización en materia ambiental	5 puntos	Planificación
8.- Sistema de gestión ambiental y certificación ambiental.	6 puntos	Desarrollo

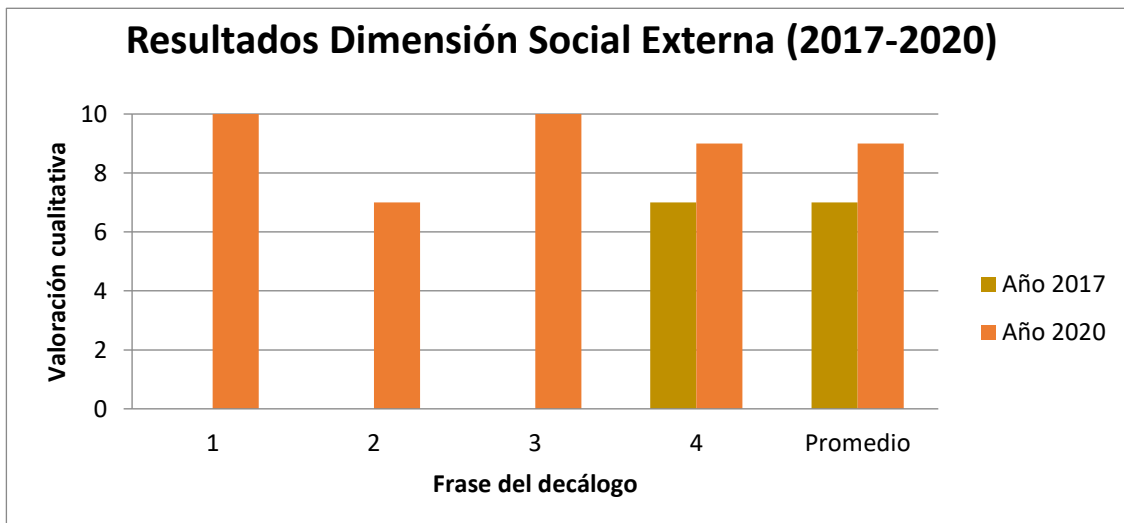
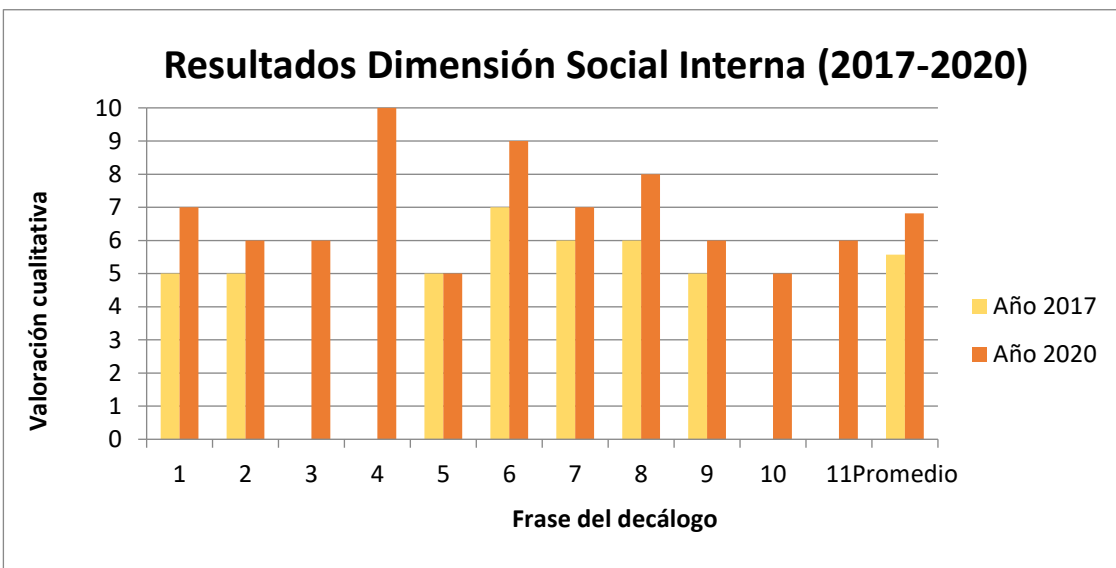
Por tanto, las áreas que GEEA GEÓLOGOS tiene más avanzadas son las que se encuentra en una fase de verificación o ajuste. En este sentido, la política ambiental de GEEA GEÓLOGOS es la herramienta angular sobre la que pivotan los objetivos ambientales y donde tiene integrado el modelo de gestión de economía circular, alcanzando acuerdos con organismos del sector de la

construcción que trabajan proyectos de economía circular y de esta manera formar parte activa a través de iniciativas para el mejor uso de las tierras y la gestión de los recursos.

3.1.3.- RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE LA DIMENSIÓN SOCIAL

Es la vertiente social es donde GEEA GEÓLOGOS destaca más, especialmente en los aspectos externos: Participa activamente en diferentes organizaciones sectoriales y territoriales enfocadas al desarrollo socioeconómico, así como el desarrollo profesional de las generaciones futuras. Pero también está trabajando en la parte interna, especialmente actuaciones para mejorar la comunicación interna y establecer mecanismos que favorezcan el desarrollo profesional y la retención del talento a través de la evaluación del desempeño. Al mismo tiempo, gracias al plan de igualdad, ha ido desplegando medidas para garantizar la igualdad en la empresa, así como la conciliación de la vida personal.

En el siguiente gráfico se ve reflejado el avance que GEEA GEÓLOGOS ha dado en cada uno de los aspectos analizados en la vertiente social, tanto interna como externa:



DIMENSIÓN SOCIAL INTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2020	FASE
1.- Información, comunicación y gestión del conocimiento	7 puntos	Verificación
2.- Autonomía, empoderamiento y sistemas de participación	6 puntos	Desarrollo
3.- Instrumentos de evaluación del clima laboral	6 puntos	Desarrollo
4.- Estabilidad laboral y protección del empleo	10 puntos	Ajuste
5.- Política de retribución y equidad salarial	5 puntos	Planificación
6.- Seguridad y salud en el trabajo	9 puntos	Ajuste
7.- Igualdad de género	7 puntos	Verificación
8.- Conciliación y calidad de vida	8 puntos	Verificación
9.- Diversidad e inclusión	6 puntos	Planificación
10.- Accesibilidad y adaptación de puestos de trabajo	5 puntos	Planificación
11.- Formación, desarrollo personal y profesional	6 puntos	Desarrollo
DIMENSIÓN SOCIAL EXTERNA		
ÁREA DE ACTUACIÓN	RESULTADO AÑO 2020	FASE
1.- Participación en la comunidad local.	10 puntos	Ajuste
2.- Alianzas sectoriales y competencia justa.	7 puntos	Verificación
3.- Relaciones con las administraciones públicas.	10 puntos	Ajuste
4.- Promoción del voluntariado y de la acción social.	9 puntos	Ajuste

Por tanto, las áreas que GEEA GEÓLOGOS tiene más avanzadas son las que se encuentra en una fase de verificación o ajuste. En este sentido, GEEA GEÓLOGOS destaca en la gestión de la comunicación externa, el compromiso con el personal de la empresa garantizando la estabilidad

laboral, adopción de todas las medidas para garantizar la seguridad y salud así como la igualdad y la mejora de la calidad de vida favoreciendo la conciliación de la vida personal y laboral.

Por otro lado, GEEA GEÓLOGOS ha dado pasos muy importantes en la vertiente social externa, donde destaca en las 4 áreas de actuación y esto se debe a su participación activa en la comunidad local a través del plan estratégico comarcal, así como la participación activa en diferentes organizaciones empresariales territoriales y sectoriales para generar alianzas que ayuden al tejido empresarial y especialmente al impulso de las energías renovables y el compromiso con los países en desarrollo, apoyando proyectos sociales para la perforación de pozos de agua y estudiar riesgos por desastres naturales.

3.2.- BUENAS PRÁCTICAS

Gracias a la actualización del Diagnóstico RSE en 2020, pudimos conocer los avances que GEEA GEÓLOGOS está realizando en la gestión de la RSE respecto a la situación de partida del año 2017. En concreto estamos especialmente orgullosos de aquellas buenas prácticas en las que GEEA GEÓLOGOS destaca, en las que rigen los criterios para alcanzar la excelencia en Responsabilidad Social Empresarial.

3.2.1.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

1.- Gestión ética con proveedores y subcontratas

Descripción: GEEA GEÓLOGOS en aras a fidelizar los proveedores y con ello consolidar la relación comercial, las condiciones de pago son acordadas de manera bilateral, teniendo en cuenta las necesidades de pago de los proveedores. Además de cumplir con las condiciones de pago acordadas con los proveedores, en casos en los que éstos solicitan un adelanto, la empresa procede al adelanto del pago.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y proveedores.

2.- Gestión ética con los clientes

Descripción: GEEA GEÓLOGOS tiene un sistema de gestión de las quejas y reclamaciones de la clientela y siempre dan respuesta a las mismas, según la normativa ISO 17025. Han sido atendidas las no conformidades y se ha dado respuesta a las mismas.

GEEA GEÓLOGOS hace un acompañamiento a lo largo de todo el proyecto de manera personalizada, lo cual hace que las cuestiones y propuestas realizadas por los clientes sean atendidas y consideradas para el buen funcionamiento del proyecto.

GEEA GEÓLOGOS tiene implantado un código ético y de buena conducta.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores y clientes.

3.- Comunicación externa-Marketing responsable

Descripción: GEEA GEÓLOGOS detalla los servicios que ofrece en los diferentes soportes que utiliza para la promoción y publicidad (folletos, página web corporativa y páginas web en organizaciones), teniendo en cuenta criterios de igualdad de género a la hora de comunicar. Además, en su página web señala el impacto que tiene su actividad en la sociedad (empleo, clientes, proyectos...)

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, clientes y sociedad

3.2.2.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

4.- Política ambiental

Descripción: La dirección de GEEA GEÓLOGOS ha definido la política ambiental de la empresa, que se basa en 6 principios. Las actuaciones están orientadas a la mitigación del impacto ambiental ocasionado por el uso de los materiales y los residuos generados por la propia actividad, así como acciones para frenar el impacto indirecto que pudieran producirse en el entorno derivado de los proyectos realizados para terceros.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, administración local, administración autonómica y sociedad.

5.- Economía circular

Descripción: Los servicios y las soluciones técnicas que ofrece GEEA GEÓLOGOS están desde el inicio pensadas para un mejor aprovechamiento del suelo y menor impacto ambiental. Así mismo el uso de tierras y materiales están pensados desde el aprovechamiento circular y no lineal.

Para reforzar su compromiso, GEEA GEÓLOGOS ha firmado un convenio con la Fundación Laboral de la Construcción de Navarra para promover un modelo de gestión basado en la economía circular.

Grupos de Interés sobre los que incide: Todos

3.2.3.- BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

6.- Estabilidad laboral

Descripción: GEEA GEÓLOGOS tiene como principal valor las personas, por ello quiere mantener y retener el conocimiento y la experiencia en la empresa. Tanto en la crisis económica de 2008 como en la actual situación económica provocada por la Covid-19, GEEA GEÓLOGOS no ha adoptado ninguna medida de destrucción o reestructuración organizativa. No ha aplicado ningún ERTE, ha mantenido la plantilla trabajadora en las mismas condiciones laborales y económicas.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores y sociedad.

7.- Seguridad y Salud en la empresa

Descripción: GEEA GEÓLOGOS ha organizado formación en RCPs a todas las personas de la empresa.

Para tener una segunda opinión técnica sobre la PRL de la empresa, GEEA GEÓLOGOS ha participado en el programa de Delegado Territorial de PRL con resultados satisfactorios. Se trata de un programa voluntario que sirve para verificar la gestión de la PRL de la empresa, más allá del SPA.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, proveedores y clientes.

8.- Igualdad de género

Descripción: GEEA GEÓLOGOS, desde 2017, ha ido llevando a cabo las acciones definidas en el plan de igualdad. Para la revisión y seguimiento del plan de igualdad está constituido un equipo de trabajo de igualdad.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores y sociedad

9.- Conciliación de vida laboral y personal

Descripción: GEEA GEÓLOGOS tiene implantado un plan de conciliación y este es revisado anualmente por un equipo de trabajo que hace seguimiento de los indicadores y medidas establecidas.

GEEA GEÓLOGOS ha ido llevando a cabo todas las acciones planificadas.

En 2019 ha renovado el sello Reconcilia.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores.

10.- Participación en la comunidad local

Descripción: GEEA GEÓLOGOS participa y apoya a organizaciones empresariales sectoriales y territoriales.

Además, tiene vínculos con el CI Politécnico de Estella para fortalecer la FP. En concreto, desde 2018 imparte anualmente clases al alumnado de FP Dual de mecatrónica sobre el emprendimiento y la gestión empresarial.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, administración local y sociedad.

11.- Alianzas sectoriales

Descripción: GEEA GEÓLOGOS participa activamente en diferentes organizaciones empresariales, tanto sectoriales como territorial, especialmente trabajando por el desarrollo socioeconómico e impulso al sector estratégico de las energías renovables, a través del campo de la Geotécnia.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores y sociedad.

12.- Relación con la Administración

Descripción: GEEA GEÓLOGOS participa activamente en las mesas de trabajo y en el Observatorio Socioeconómico de Tierra Estella para el despliegue de actuaciones enfocadas a cohesión económica y social territorial y con ello potenciar el desarrollo sostenible y las zonas rurales para evitar la despoblación.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, administración local y administración autonómica.

13.- Acción social

Descripción: La dirección de GEEA GEÓLOGOS forma parte de Geólogos sin fronteras y participa en proyectos sociales en países en desarrollo para la perforación de pozos y el estudio de riesgos por desastres naturales.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, administración autonómica, ONG y sociedad.

3.3.- ÁREAS DE MEJORA

Por otro lado, somos conscientes que tenemos aspectos a mejorar en este camino a la excelencia en la gestión de la empresa en la RSE y la actualización del diagnóstico de l año 2020 nos ha ayudado a tener un mapa de las áreas de mejora que tenemos que abordar en los próximos años.

3.3.1.- ÁREA DE MEJORA EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

1.- Prevención de delitos y corrupción

Descripción: En el 2020 GEEA GEÓLOGOS ha dado un paso para establecer una gestión transparente, incorporando el código ético y de buena conducta en su gestión. Los siguientes pasos que quiere llevar a cabo es implantar un sistema de compliance.

Grupos de Interés sobre los que incide: Todos

2.- Transformación digital e industria 4.0.

Descripción: GEEA GEÓLOGOS, hace unos años, realizó modificaciones en la página web para incorporar un acceso privado para los clientes al objeto de que éstos puedan descargarse la documentación (facturas, informes...). De esta manera, GEEA GEÓLOGOS está trabajando por la digitalización y la reducción de documentación física.

Grupos de Interés sobre los que incide: Todos

3.3.2.- ÁREA DE MEJORA EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

3.- Prevención de residuos

Descripción: GEEA GEÓLOGOS segrega y gestiona correctamente, conforme a normativa vigente, todos los residuos generados por su actividad: residuos orgánicos, papel y cartón, envases, vidrio...mediante contenedores separados.

Para los residuos de tierras y RCDs, los gestiona a través de un gestor autorizado.

No se lleva un registro de la cantidad de residuos generados en la actividad, por tanto no es posible su análisis ni valoración para establecer objetivos orientados a la reducción de los mismos.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, administración local y administración autonómica

4.- Movilidad sostenible

Descripción: GEEA GEÓLOGOS, en el 2020, como consecuencia de la Covid-19, ha favorecido el teletrabajo en aquellos puestos que se ha podido desarrollar, como son los geólogos para la realización de informes. Para los trabajos de campo no se puede aplicar medidas relacionadas con el teletrabajo.

GEEA GEÓLOGOS tiene establecida la jornada continua para los viernes.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

5.- Formación ambiental

Descripción: GEEA GEÓLOGOS no ha diseñado un plan de formación ambiental propio. La formación se recibe en función de las necesidades identificadas. La evaluación del desempeño le ha servido para conocer dónde están las carencias formativas para que ganen en mayor conocimiento y por tanto competitividad. Aunque la dirección de GEEA GEÓLOGOS ha impartido un webinar sobre aspectos técnicos enfocados a la geología aplicada a las energías renovables.

Por otro lado, desde la alta dirección se lleva a cabo actuaciones de concienciación y formación interna por parte del equipo responsable en cuanto a la eficiencia energética (uso responsable de las luminarias).

Al no ser productor de envases, GEEA GEÓLOGOS no da formación en eco-diseño o nuevos modelos de sistemas de embalaje que permitan reducir el uso de material o que éste sea medioambientalmente sostenible.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

6.- Gestión ambiental y certificación ambiental

Descripción: GEEA GEÓLOGOS no dispone de ninguna certificación ni ha redactado memorias GRI de Sostenibilidad.

En la actualidad, GEEA GEÓLOGOS quiere trabajar en implantar un sistema de gestión ambiental, y es por ello actualmente está trabajando en analizar, al objeto de minimizar, la huella de carbono.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios, trabajadores, proveedores y clientes

7.- Huella de carbono

Descripción: En 2017 GEEA GEÓLOGOS realizó el cálculo de huella de carbono de su actividad, sin embargo tiene que volver a calcular la huella de carbono ya que hay un nuevo centro de trabajo que no estaba contemplado en el diagnóstico que se hizo.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios

3.3.3.- ÁREA DE MEJORA EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

8.- Sistema participativo

Descripción: En 2017 GEEA GEÓLOGOS no tenía establecido un sistema de participación de la plantilla trabajadora. Gracias al plan de comunicación interna, implantado en 2019, uno de los aspectos que la empresa ha trabajado es en la participación de las personas trabajadoras. Hay diferentes grupos creados que son parte de la estrategia de la empresa como pueda ser el equipo de RSE y el equipo de igualdad, donde se hace revisión de los objetivos e indicadores planteados. En este sentido, GEEA GEÓLOGOS está en una fase de reflexión para la identificación de nuevas necesidades y la constitución de nuevos grupos de trabajo.

Las funciones están definidas en las fichas de los puestos y las tareas son comunicadas desde la dirección de la empresa a la plantilla trabajadora y para la gestión de dichas tareas se da autonomía y flexibilidad en su organización.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

9.- Clima laboral

Descripción: Una Herramienta para medir el clima laboral es la evaluación del desempeño que GEEA GEÓLOGOS comenzó a implantarla en el año 2019. Sin embargo, es necesario la realización de encuestas de satisfacción más allá que la evaluación del desempeño.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

10.- Política salarial

Descripción: GEEA GEÓLOGOS mantiene la política salarial por encima del convenio colectivo que le aplica y no se dan situaciones de discriminación salarial. El salario corresponde a la categoría profesional y en correlación con el desempeño del puesto de trabajo que está definido atendiendo a la norma de gestión de la calidad ISO 9001. GEEA GEÓLOGOS no tiene establecido un sistema de reparto de dividendos, por lo que no distribuye los beneficios, destinándolos a las reservas de la empresa para las inversiones que realiza anualmente.

Sin embargo, a pesar de tener una política salarial por encima de los establecido en el convenio, GEEA GEÓLOGOS no tiene implantado un sistema de medición de la plantilla trabajadora en relación con la política de retribución salarial.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

11.- Contratación de personal de difícil inserción

Descripción: GEEA GEÓLOGOS no está dentro del umbral legal para contratar personas con discapacidad. A la hora de cubrir un puesto de trabajo, GEEA GEÓLOGO está comprometida dando igualdad de oportunidad de acceso laboral en las mismas condiciones a las personas con discapacidad, a través de las ofertas de empleo gestionadas por la agencia de colocación de LASEME. Sin embargo, no se han recibido candidaturas de este colectivo para cubrir los puestos de trabajo publicados y dependiendo del grado de discapacidad, hay tareas que no pueden desempeñar porque requieren de esfuerzo físico y conocimientos técnicos concretos y esto limita a la hora de hacer el proceso de selección.

De manera puntual se han contratado personas menores de 30 años y mayores de 50 años en situación de desempleo de larga duración.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

12.- Adaptación de los puestos de trabajo

Descripción: GEEA GEÓLOGOS ha realizado en 2019 inversión de nueva maquinaria pensada en la mejora de la seguridad y salud de las personas trabajadoras y especialmente en los aspectos relacionados con la ergonomía. En concreto, la compra de una nueva máquina hincadora. Esta maquinaria es una de las medidas previstas en la evaluación de riesgos de 2019 y por eso ha realizado dicha inversión.

No ha sido necesaria la adaptación de puestos de trabajo y por tanto la empresa no los ha realizado.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

13.- Igualdad de género

Descripción: GEEA GEÓLOGOS, en el 2017 realizó un diagnóstico de igualdad que ha sido la base para implantar el plan de igualdad. Se han desarrollado varias acciones pero el periodo para la ejecución del plan de igualdad finaliza en 2021 por lo que hay que actualizar el diagnóstico y el plan de igualdad.

Grupos de Interés sobre los que incide: Propietarios y trabajadores

3.4.- EVOLUCIÓN DE INDICADORES

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en el diagnóstico de RSE realizado en 2017 y 2020, donde se puede medir el avance realizado por GEEA GEÓLOGOS en las diferentes áreas de acción de la dimensión económica.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12.Nav	70 %€	80%
Resultados netos	E-03	8.10	16.072,00€ / 933.712,00€ = 1,72%	26.692,24€ / 1.391.341,38€ = 1,92%
Rendimiento del activo			16.072,00€ / 919.019,00€ = 1,75%	26.692,24€ / 1.353.443,30 = 1,97%
Productividad del empleo			933.712,00€ / 19 = 49.142,74 €/pax.	1.391.341,38€/24 = 57.972,56€/pax.
Costes salariales			498.794,00€ / 933.712,00€ = 53,42%	825.783,02€ / 1.391.341,38€ = 59,35%
Inversión en I+D+i	E-04	9.10 9.13	-	112.478,81 € (Personal= 103.519,55€) (Materiales=2.310,00€) (Otros gastos=6.649,26€)
Nº total de reclamaciones realizadas por clientes y organizaciones de consumidores	E-07		-	0
% de entidades proveedoras que cuenten con sellos Innovarse u otros análogos			-	1 empresa (Obras y Servicios TEX, S.L.)
Nº de acciones de sensibilización/formación sobre discapacidad destinadas a la plantilla			-	0
Nº de personas formadas para atender a clientes con necesidades específicas			-	0

3.4.2. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en el diagnóstico de RSE realizado en 2017 y 2020, donde se puede medir el avance realizado por GEEA GEÓLOGOS en las diferentes áreas de acción de la dimensión ambiental.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020
Consumo total de energía, por fuente	A-02	07.31 07.35	Electricidad: 29.616,55 (Kwh)	Electricidad: 32.962,83 Kwh
Porcentaje de energía renovable	A-02	07.20	-	Promedio=8,2% Oficina Estella: 14,80% Oficina Pamplona: 4,90% Oficina Logroño: 4,90%
Consumo total de agua	A-02		-	199m3
% del personal que acude al centro de trabajo en transporte público o transporte colectivo de empresa	A-06		-	0%
Nº de acciones formativas en materia de medio ambiente	A-07		10 h	12h
Nº de personas formadas en gestión ambiental	A-07		-	4
Existencia de sanciones y multas por incumplimiento de la legislación ambiental			0 sanciones	0 sanciones
Gastos e inversiones ambientales totales desglosadas por tipos			0 inversiones	0 inversiones
% de energía ahorrada fruto de las medidas adoptadas en materia de ahorro, eficiencia y aprovechamiento de recursos energéticos			0% (no se han adoptado medidas en 2016)	No se ha calculado
Volumen de residuos producidos				114,22 Tn. de RCDs

3.4.1. EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

En la siguiente tabla se detallan los datos recogidos en el diagnóstico de RSE realizado en 2017 y 2020, donde se puede medir el avance realizado por GEEA GEÓLOGOS en las diferentes áreas de acción de la dimensión social, tanto en la vertiente interna como externa.

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	Ver tabla	Ver tabla
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	10.11	-	6,10
Índice de incidencia	SI-06	08.60 03.14	$(1/19)*100.000=$ 5.263,16	$(2/24)*100.000=$ 8.333,33
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	-	No existe
Nº de personas contratadas de colectivos con dificultades de inserción, por tipo de colectivo	SI-09		0	1 (joven menor de 30 años inscrito en el programa de garantía juvenil)
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4.40	$100/18=5,55$ horas/persona	$350/22=$ 15,91 horas/persona
Nº de asociaciones, redes, grupos de trabajo, comisiones... de tipo sectorial y/o local en las que participa la organización	SE-01 SE-02 SE-03		-	6
Quejas recibidas por parte de la clientela			0	0
Media de permanencia en la empresa			7,22 años	7,35 años
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/SI-07	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	Ver tabla	Ver tabla

En las siguientes tablas se puede ver la comparativa del diagnóstico elaborado en 2017 y el de 2020, en relación con la plantilla trabajadora de GEEA GEÓLOGOS.

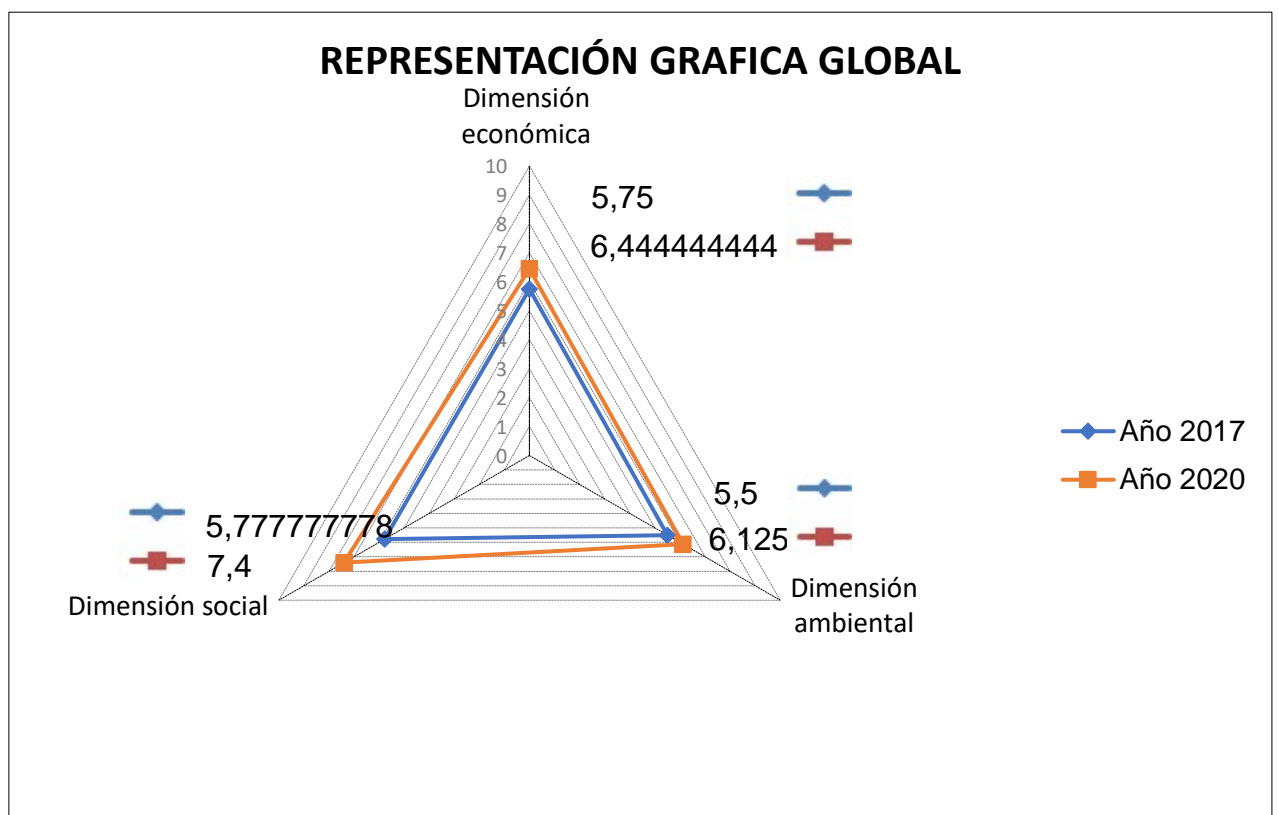
VALOR DIAGNÓSTICO AÑO 2017									
CATEGORÍA PROFESIONAL	PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	
	H	M	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Geólogos/as	H	3	50	0	0	1	100	0	0
	M	3	50	0	0	0	0	0	0
Administración	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	100	0	0	1	100	0	0
Operario sondista	H	5	100	0	0	1	100	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Operario laboratorio	H	6	100	0	0	6	100	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Ayudantes (sondistas/laboratorio)	H	0	100	0	0	0	0	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Total H		14	77,77	0	0	8	57,14	0	0
Total M		4	22,23	0	0	1	25	0	0
TOTAL		18	100	0	0	9	50	0	0

VALOR DIAGNÓSTICO AÑO 2020									
CATEGORÍA PROFESIONAL	PLANTILLA		PERSONAS CON DISCAPACIDAD SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		> 45 AÑOS SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		DE PROGRAMAS DE INTEGRACIÓN SOBRE EL TOTAL DE LA PLANTILLA		
			Nº	%	Nº	%	Nº	%	
	H	M	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Geólogos/as	H	3	42,86	0	0	2	66,67	0	0
	M	4	57,14	0	0	3	75	0	0
Administración	H	0	0	0	0	0	0	0	0
	M	1	100	0	0	1	100	0	0
Operario sondista	H	3	100	0	0	1	3,33	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Operario laboratorio	H	5	100	0	0	1	20	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Ayudantes (sondistas/laboratorio)	H	8	100	0	0	3	37,5	0	0
	M	0	0	0	0	0	0	0	0
Total H		19	79,16	0	0	7	36,84	0	0
Total M		5	20,84	0	0	4	80	0	0
TOTAL		24	100	0	0	11	45,83	0	0

3.5.- BALANCE GLOBAL

Los mayores avances de GEEA GEÓLOGOS en la estrategia de RSE se han visto reflejado en la dimensión social, que ha pasado de los 5,7 puntos en 2017 a los 7,4 puntos en 2020. Pero también ha dado avances significativos en la dimensión económico que ha pasado de los 5,75 puntos en 2017 a los 6,4 puntos en 2020 y en la dimensión ambiental de los 5,5 puntos en 2017 a los 6,125 puntos en 2020.

Se muestran de forma gráfica los cambios percibidos en los resultados del diagnóstico mediante un gráfico de tela de araña en el que aparecen reflejados los datos correspondientes al anterior diagnóstico 2017 al 2020:



4.- ACTUACIONES ACOMETIDAS Y EL AVANCE DEL PLAN DE ACTUACIÓN

4.1.- PLAN DE ACTUACIÓN VIGENTE

El plan de actuación de RSE que GEEA GEÓLOGOS está llevando a cabo se elaboró en septiembre de 2020. El plan de actuación recoge las medidas que son de aplicación durante el periodo de vigencia que comprende desde diciembre 2020 a diciembre 2022 y que tiene por objeto general continuar en la mejora de la gestión de la empresa desde un enfoque de la RSE.

En esa línea, en el plan de actuación se han plasmado 7 áreas de mejora donde GEEA GEÓLOGOS está trabajando, al objeto de alcanzar los siguientes objetivos específicos:

- 1.- Continuar con la transparencia y buen gobierno, definiendo un sistema de compliance
- 2.- Consolidar el compromiso con el desarrollo sostenible y medio ambiente, reforzando los servicios técnicos desde una perspectiva de economía circular.
- 3.- Mejorar los sistemas participativos, para reforzar los vínculos con la plantilla trabajadora
- 4.- Continuar con el compromiso por la igualdad de género.

Para llevar a cabo este plan de mejora, se han desplegado varias acciones que ayudará a GEEA GEÓLOGOS a alcanzar la excelencia en la gestión de la RSE.

4.2.- ACCIONES DE MEJORA

Las acciones de mejora que recoge el plan de actuación abordan las 3 dimensiones, con el objetivo de desplegar la estrategia de la RSE de manera equilibrada y desarrollar actuaciones en las 3 dimensiones y en aquellas áreas donde se ha identificado que GEEA GEÓLOGOS tiene mayor margen de mejora.

Para que el sistema de gestión de la RSE de GEEA GEÓLOGOS sea eficiente, el equipo de RSE de la empresa mantiene reuniones periódicas para hacer un control y seguimiento de la evolución de las acciones implantadas y verificar si se están consiguiendo los objetivos definidos. Por ello, las acciones de mejora se miden a través de indicadores para poder analizar si existen desviaciones sobre la planificación inicial y poder establecer medidas correctoras en tal caso.

En la siguiente tabla se detallan las 7 áreas de mejora en las que GEEA GEÓLOGOS está trabajando durante el periodo de vigencia del plan de actuación. Finalizado el mismo se hará un nuevo diagnóstico y se planteará un nuevo plan de actuación en la línea de la mejora continua.

ÁREAS DE MEJORA DEL PLAN DE ACTUACIÓN				
<i>Dimensión</i>	<i>Código</i>	<i>Área de mejora</i>	<i>Descripción, observaciones o información relevante</i>	<i>Enunciado del decálogo con que se relaciona</i>
Económica	[AM-E01]	Prevención de delitos y corrupción	Establecimiento de mecanismos para una gestión ética y buen gobierno de la empresa.	E02
Ambiental	[AM-A01]	Prevención de residuos	Establecimiento de mecanismos que sirvan para la prevención y reducción de residuos, especialmente RCDs.	A03
Ambiental	[AM-A02]	Gestión ambiental	Diseño de un sistema de gestión ambiental donde se integre anualmente un programa con objetivo y metas a alcanzar.	A08
Ambiental	[AM-A03]	Huella de carbono	Certificación de cálculo de huella de carbono-MAPAMA	A08
Social	[AM-SI01]	Sistema participativo.	Revisar el sistema participativo.	SI02
Social	[AM-SI02]	Clima laboral	Medición del clima laboral mediante encuestas de satisfacción, posterior a la evaluación del desempeño.	SI03
Social	[AM-SI03]	Igualdad de género	Actualizar el plan de igualdad, incluyendo nuevas acciones a llevar a cabo como por ejemplo el protocolo de acoso sexual o por razón de sexo.	SI07

4.3.- PROGRESO DEL PLAN DE ACTUACIÓN

A lo largo del 2021 se han ido desarrollando varias acciones en las diferentes dimensiones y los resultados obtenidos muestran mejoras en los indicadores.

En las siguientes tablas se detallan los indicadores actualizados al mes de agosto de 2021 en relación con la planificación diseñada respecto a los objetivos y acciones enmarcadas en cada una de las dimensiones, lo cual proyecta la imagen de la evolución que está teniendo el plan de actuación de RSE de GEEA GEÓLOGOS.

ÁREA DE MEJORA 1: PREVENCIÓN DE DELITOS Y CORRUPCIÓN

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA									
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO						
AM-E01	Prevención de delitos y corrupción	Económica	E02						
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
1.	Establecer mecanismos para una gestión ética y buen gobierno de la empresa.	INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Saber cómo prevenir, identificar y actuar frente a un hecho delictivo	Horas de formación	Hora	0	Junio 2021	2 horas	Junio 2021	3 horas	100%
		Situaciones de riesgo identificadas	Nº	0	Julio 2021	Al menos 2	Julio 2021	4 grupos de riesgos	100%
1.2.	Garantizar la transparencia y buen gobierno de la empresa	Medidas establecidas en el procedimiento	Nº	0	Enero 2022	Al menos 3	Febrero 2022	Sin empezar	Sin empezar
		Problemas abiertos, relacionados con empleados.	Nº	0	Marzo 2022	0	Diciembre 2022	Sin empezar	Sin empezar
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA									
Guillermo Erice (Gerente)									

ÁREA DE MEJORA 2: PREVENCIÓN DE RESIDUOS

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA											
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO								
AM-A01	Prevención de residuos	Ambiental	A03								
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA											
1.	Establecer mecanismos que sirvan para la prevención y reducción de residuos, especialmente RCDs.			INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS				Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Llevar un registro y un seguimiento de las retiradas de residuo (peligroso y no peligros)			Residuos generados	Tn	N.D.	Diciembre 2020	N.D.	Diciembre 2022	86,34 Tn	Continuo
				Retiradas realizadas de los residuos	Nº	N.D.	Diciembre 2020	N.D.	Diciembre 2022	14	Continuo
1.2.	Conocer el modo de prevenir y reducir los residuos			Medidas establecidas en el procedimiento	Nº	0	Enero 2021	Al menos 5	Diciembre 2021	Sin empezar	Sin empezar
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA											
Guillermo Erice (Gerente)											
Laura Sainz (Responsable de Calidad)											

ÁREA DE MEJORA 3: GESTIÓN AMBIENTAL

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA											
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO								
AM-A02	Gestión ambiental	Ambiental	A08								
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA											
1.	Diseñar un sistema de gestión ambiental donde se integre anualmente un programa con objetivo y metas a alcanzar.			INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS				Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Sensibilizar a la plantilla trabajadora en una correcta gestión ambiental para minimizar lo máximo posible el impacto ambiental que genera la actividad de la empresa.			Formación	Hora	N.D.	Enero 2021	5 horas	Junio 2021	3 horas	60%
1.2.	Identificar, prevenir y controlar los impactos ambientales que generan las actividades que lleva a cabo la organización.			Actuaciones con impacto ambiental	Nº	0	Enero 2021	N.D.	Marzo 2021	En fase de diseño del programa ambiental	En fase de diseño del programa ambiental
				Medidas definidas	Nº	0	Abril 2021	Al menos 5	Diciembre 2021	En fase de diseño del programa ambiental	En fase de diseño del programa ambiental
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA											
Guillermo Erice (Gerente)											
Laura Sainz (Responsable de Calidad)											

ÁREA DE MEJORA 4: HUELLA DE CARBONO

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA											
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO								
AM-A03	Huella de carbono	Ambiental	A08								
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA											
1.	Obtener la certificación del cálculo de huella de carbono-MITECO	INDICADORES ASOCIADOS									
OBJETIVO ESPECÍFICOS				Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Conocer la situación actual de la empresa en impacto de la huella de carbono	Valores revisados		Nº	2	Enero 2022	2	Junio 2022	Sin empezar	Sin empezar	
		Alcances estudiados		Nº	2	Julio 2022	2	Diciembre 2022	Sin empezar	Sin empezar	
1.2.	Reducir el impacto de la actividad de la empresa en la huella de carbono	Medidas propuestas para la reducción		Nº	22	Julio 2022	Al menos 22	Diciembre 2022	Sin empezar	Sin empezar	
1.3.	Consolidar el compromiso de la empresa y comunicarlo a la sociedad, en la mejora de la huella de carbono	Documentos presentados al MAPAMA		Nº	0	Octubre 2022	5	Noviembre 2022	Sin empezar	Sin empezar	
		Visitas al apartado web, donde hace referencia al compromiso de huella de carbono de la empresa		Nº	0	Noviembre 2022	Al menos 10 visitas	Diciembre 2022	Sin empezar	Sin empezar	
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA											
Guillermo Erice (Gerente)											

Laura Sainz (Responsable de Calidad)

ÁREA DE MEJORA 5: SISTEMA DE PARTICIPACIÓN

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA

CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO
AM-SI01	Sistema de participación	Social	SI02

OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA

1.	Revisar el sistema participativo.	INDICADORES ASOCIADOS							
----	-----------------------------------	------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

OBJETIVO ESPECÍFICOS

		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Tener un sistema participativo “vivo”	Actividades establecidas en el procedimiento participativo	Nº	0	Diciembre 2020-	Al menos 5	Diciembre 2021	5	100%
1.2.	Potenciar el trabajo en equipo	Grupos participativos	Nº	2	Diciembre 2020	Al menos 3	Diciembre 2021	3	100%

PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA

Guillermo Erice (Gerente)

Laura Sainz (Responsable de Calidad)

ÁREA DE MEJORA 6: CLIMA LABORAL

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA									
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO						
AM-SI02	Clima laboral	Social	SI03						
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA									
1.	Medir el clima laboral mediante encuestas de satisfacción, posterior a la evaluación del desempeño	INDICADORES ASOCIADOS							
OBJETIVO ESPECÍFICOS		Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Conocer si existen barreras o dificultades para un buen clima laboral	Situaciones de conflicto identificadas	Nº	N.D.	Enero 2021	Al menos 1	Junio 2021	2	100%
1.2.	Evaluar el clima laboral de la empresa	Respuestas al cuestionario	%	0	Julio 2021	Al menos el 50%	Julio 2021	Sin finalizar	Sin finalizar
		Nivel de satisfacción	Promedio	0	Julio 2021	Bueno	Diciembre 2021	Sin empezar	Sin empezar
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA									
Guillermo Erice (Gerente)									
Laura Sainz (Responsable de Calidad)									
Inés Sanz (Administrativa)									




ÁREA DE MEJORA 7: IGUALDAD DE GÉNERO

DESCRIPCIÓN DEL ÁREA DE MEJORA											
CÓDIGO ÁREA	TÍTULO ÁREA DE MEJORA	DIMESIÓN	ENUNCIADO VINCULADO								
AM-SI03	Igualdad de género	Social	SI07								
OBJETIVO GENERAL DEL ÁREA DE MEJORA											
1.	Actualizar el plan de igualdad	INDICADORES ASOCIADOS									
OBJETIVO ESPECÍFICOS				Nombre indicador	Unidad de medida	Valor inicio	Fecha inicio	Valor esperado	Fecha final	Valor alcanzado	% de Ejecución
1.1.	Consolidar el compromiso de la empresa en materia de igualdad de género y trabajar en una nueva planificación en igualdad	Acciones planificadas		Nº	8	Enero 2021	Al menos 8	Junio 2021	9	100%	
1.2.	Conocer cómo actuar ante una situación identificada de acoso sexual y/o por razón de sexo	Acciones preventivas establecidas en el protocolo		Nº	0	Julio 2021	Al menos 4	Diciembre 2021	4	100%	
1.3.	Utilizar un lenguaje inclusivo	Acciones necesarias para la aprobación y puesta en marcha del protocolo		Nº	0	Enero 2021	Al menos 2	Junio 2022	2	100%	
PERSONA RESPONSABLE DEL ÁREA DE MEJORA											
Guillermo Erice (Gerente)											
Laura Sainz (Responsable de Calidad)											
Inés Sanz (Administrativa)											







5.- LA CONTRIBUCIÓN A LOS ODS

GEEA GEÓLOGOS no es ajena a la realidad de una sociedad que requiere de mayor compromiso por parte de las empresas en favorecer un marco de actuación orientado a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015-2030) aprobados por la ONU. En este sentido, GEEA GEÓLOGOS pone en conocimiento de todos los grupos de interés los datos actualizados de los indicadores de las diferentes áreas de actuación de cada dimensión (económica, ambiental y social) en concordancia con la contribución potencial a los ODS.









5.1. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN ECONÓMICA









INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021
Resultados netos	E-03	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	8.10 933.712,00€ (ejercicio 2015)	1.391.341,38€ (ejercicio 2019)	1.551.183,11 € (ejercicio 2020)
Inversión en I+D+i	E-04	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	9.10 9.13 -	112.478,81€ (Personal= 103.519,55€) (Materiales=2.310€) (Otros gastos=6.649,26€)	120.170,66€ (Personal= 113.777,22 €) (Materiales= 2.722€) (Otros=3671,44€)
% de proveedores y subcontratas de ámbito local	E-06	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	12.Nav 70 %€	80%	80%
% de entidades proveedoras que cuentan con sellos InnovaRSE u otros análogos	E-06	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	12.Nav -	1 empresa (Obras y Servicios TEX, S.L.)	2 empresas Obras y Servicios TEX, S.L. Zabala Innovation Consulting, S.A.









5.2. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN AMBIENTAL









INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021
Consumo total de energía, por fuente	A-02	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	07.31 07.35	Electricidad: 29.616,55 (Kwh)	Electricidad: 32.962,83 Kwh Electricidad: 17.962 Kwh (enero-junio 2021)
Porcentaje de energía renovable	A-02	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	07.20	-	Promedio=8,2% Of.Estella: 14,80% Of.Pamplona: 4,90% Of.Logroño: 4,90% Promedio=49,87% Of.Estella:100% Of.Pamplona:24,8% Of. Logroño:24,8%
Cantidad de Residuos Producidos	A-03	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	12.10	-	114,22 Tn. de RCDs 86,34Tn (enero-junio 2021)
Emisiones totales de Gases de Efecto Invernadero (directas e indirectas)	A-05	13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	13.11	92,05 toneladas equivalentes de CO2.	- Pendiente de realizar en 2022
Caudal total de Aguas residuales vertidas	A-03	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	06.24	-	199m3 94 m3 (enero-junio 2021)
Porcentaje de Aguas Residuales depuradas	A-05	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	06.26	-	199m3 94 m3 (enero-junio 2021)

5.3. CONTRIBUCIÓN POTENCIAL A LOS ODS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021	
Nº de puestos de trabajo creados y mantenidos	SI-04	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	-	2 socios fundadores 22 plantilla trabajadora
Distribución porcentual de los contratos, por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo	SI-04/ SI-07	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	Ver tala ANEXO I	Ver tabla ANEXO I
Índice de rotación, por sexo y grupos de edad	SI-04	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35			$(2/22) * 100 = 9,09$
Plantilla afectada por regulaciones de empleo	SI-04	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	-	0

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021	
Ratio antigüedad media de la plantilla / antigüedad de la empresa	SI-04	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	-	8,45 años antigüedad/20 años= 0,42
Nº de contratos con ETT	SI-04	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 5px;"> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD  </div> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div>	4.31 8.20 8.30 8.31 8.35	-	-	0
Proporción entre salarios más altos y salarios más bajos	SI-05	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px;"> 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  </div>	10.11	-	6,10	4,58 *Nota= solo se han tenido en cuenta los salarios de trabajadores/as. Hay que tener en cuenta que el salario más bajo es porque tiene jornada reducida.
Relación entre salario medio de la empresa y salario medio de Navarra	SI-05	<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 5px;"> 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES  </div>	10.11	-	-	=2.164€/2.291,16 € *Nota= Hay que tener en cuenta que hay personas con jornada reducida.
Nº de bajas, por tipo	SI-06	<div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px;"> 3 SALUD Y BIENESTAR  </div>	08.60 03.14	-	-	0 bajas

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021	
Nº de accidentes laborales	SI-06	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 3 SALUD Y BIENESTAR  </div> </div>	08.60 03.14	-	-	3
Índice de incidencia	SI-06	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;"> <div style="background-color: #800000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO  </div> <div style="background-color: #008000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 3 SALUD Y BIENESTAR  </div> </div>	08.60 03.14	$(1/19) * 100.000 = 5.263,16$	$(2/24) * 100.000 = 8.333,33$	$(3/22) * 100.000 = 13.636,36$
Brecha salarial entre mujeres y hombres, por categoría profesional	SI-07	<div style="background-color: #ff0000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 5 IGUALDAD DE GÉNERO  </div>	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	-	No hay brecha salarial	No hay brecha salarial
Nº de denuncias por acoso sexual	SI-07	<div style="background-color: #ff0000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 5 IGUALDAD DE GÉNERO  </div>	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	-	-	0
% de mujeres en puestos de dirección	SI-07	<div style="background-color: #ff0000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 5 IGUALDAD DE GÉNERO  </div>	5.03Nav 05.10 05.12 05.33	-	-	3 responsables
Nº de personas acogidas a medidas de conciliación, por tipo de medida y sexo	SI-08	<div style="background-color: #ff0000; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> 5 IGUALDAD DE GÉNERO  </div>	05.44	-	-	2 mujeres 1 hombre

INDICADOR	ASPECTO VINCULADO	CONTRIBUCIÓN A ODS (Agenda Navarra 2030)	Valor Diagnóstico 2017	Valor Diagnóstico 2020	Valor Agosto 2021	
% de solicitudes de medidas de conciliación que son aprobadas	SI-08	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	05.44	-	-	100%
Ratio horas trabajadas fuera de jornada / horas anuales	SI-08	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	05.44	-	-	0
Nº de horas de formación	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	100	350	105 (enero-julio 2021)
Nº medio de horas de formación/ persona, por categoría	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	100/18=5,55 horas/persona	350/22= 15,91 horas/persona	105/10=10,50 horas/persona
% de personas de la plantilla que participado en acciones formativas	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	-	-	(10/22)*100= 45,45%
Inversión efectuada en formación	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	-	-	Formación bonificada
Horas de formación interna/externa	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	-	-	Toda la formación ha sido externa
Grado de satisfacción medio (acciones formativas)	SI-11	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.40	-	-	Sin evaluar, no se ha cumplimentado cuestionario de satisfacción

ANEXO I: TIPO DE CONTRATO Y JORNADA SEGREGADO POR SEXO

TIPO DE CONTRATO VALORES DIAGNÓSTICO 2020			
Tipo de contrato	HOMBRES	MUJERES	TOTAL (%)
Duración determinada	3	0	12,50%
Jornada completa	3	0	12,50%
Jornada reducida	0	0	0%
Indefinido	16	5	87,50%
Jornada completa	15	1	66,67%
Jornada reducida	1	4	20,83%

TIPO DE CONTRATO VALORES AGOSTO 2021			
Tipo de contrato	HOMBRES	MUJERES	TOTAL (%)
Duración determinada	3	0	13,63%
Jornada completa	3	0	13,63%
Jornada reducida	0	0	
Indefinido	14	5	86,36%
Jornada completa	13	3	72,72%
Jornada reducida	1	2	13,63%

6.- LOS SIGUIENTES PASOS

En el camino marcado por GEEA GEÓLOGOS en la RSE, hasta diciembre de 2022 se van a desplegar varias acciones enfocadas a:

- 1.- Incluir aspectos de RSE en el sistema de gestión de calidad
- 2.- Desarrollar un procedimiento de legal compliance
- 3.- Desarrollar un procedimiento de prevención de residuos y definir medidas para prevenir y controlar los impactos ambientales que generan las actividades que lleva a cabo la empresa. Actualmente, GEEA GEÓLOGOS está en la fase de diseño de implantación del sistema de gestión ambiental según norma ISO 14001, por lo que el procedimiento para la prevención de residuos y las medidas para prevenir y controlar los impactos ambientales se integrarán en el sistema de gestión ambiental.
- 4.- Realizar un nuevo diagnóstico de cálculo de huella de carbono, según los estándares del MITECO al objeto de formar parte del registro de huella de carbono y con ello continuar con el firme compromiso por la mitigación del cambio climático.
- 5.- Reforzar el clima laboral a través de las evaluaciones del desempeño y las encuestas de satisfacción, identificando aspectos a mejorar.
- 6.- Continuar con los grupos de trabajo para consolidar el sistema participativo.
- 7.- Consolidar el compromiso de GEEA GEÓLOGOS con la igualdad y la conciliación de la vida laboral y personal, revisando las medidas e incorporando nuevas propuestas que se planteen desde el equipo de trabajo.
- 8.- Continuar con la mejora de la comunicación, tanto interna como externa, manifestando el firme compromiso de GEEA GEÓLOGOS en continuar trabajando en la mejora del sistema de gestión de la RSE de la empresa.

Para que el compromiso de GEEA GEÓLOGOS en la gestión de la RSE se materialice, se va a realizar un seguimiento y control de las medidas establecidas en los sistemas de gestión y en los planes que afecten a la RSE, realizando una evaluación del grado de satisfacción alcanzado.



INNOVARSE
NAVARRA